



“Wir stellen Menschen
wegen Ihrer Fähigkeiten ein, aber
wir entlassen sie aufgrund von
Verhaltensschwierigkeiten.”

Financial Times

Thomas International ist ein weltweit führender Anbieter von objektiven Management- und Personalentwicklungstools, die es Managern ermöglichen, die Leistungsfähigkeit ihrer Teams und der einzelnen Mitarbeiter zu steigern – und dies mit einem sofort spürbaren Einfluss auf das Unternehmen.

Bei Fragen kontaktieren Sie uns bitte, oder besuchen Sie unsere Website www.thomasinternational.net.

Thomas in Deutschland	+49 8382 277 29 83
Thomas in Österreich	+43 1 890 11 62
Thomas in der Schweiz	+41 91 735 35 35



Die Thomas-Assessments helfen Ihnen, das Potenzial Ihrer Mitarbeiter zu erkennen, sie zu motivieren und ihre Arbeitskraft so effektiv wie möglich einzusetzen.

Für Ihren Unternehmenserfolg.

Mit unseren Assessments erkennen Sie, was Menschen erfolgreich macht, ihr Verhalten, ihren Arbeitsstil und ihre Begabungen und Fähigkeiten.



Der Einsatz von Thomas Assessments:

Einstellungen	Mitarbeiterbindung	Personalentwicklung	Management
Personalmarketing	Motivation	Bewertung	Schwache Mitarbeiter
Beurteilung	Engagement	Leistungsbeurteilung	Leistungsträger
Auswahl	Betriebsklima	Coaching	Strukturen
Assessment Center	Konfliktlösung	Führungsqualitäten	Produktivität & Effizienz
Bewerbungsgespräche verbessern	Rollendefinition	Kommunikation	Team Leistung
Talententwicklung	Produktivität	Karriereplanung	Organisation
Beförderung	Loyalität	Effektivität	Führungsverhalten verbessern

Thomas International ist ein weltweit führender Anbieter von Management- und Personalentwicklungstools mit dem Ziel, den Unternehmenserfolg zu steigern. In 60 Ländern und 56 verschiedenen Sprachen vertrauen Unternehmen seit 30 Jahren auf die Methoden von Thomas International. Heute arbeiten 32.000 Firmen und 250.000 ausgebildete Thomas-Anwender weltweit mit Thomas Analyse Tools.

Besuchen Sie uns unter: www.thomasinternational.net

Was ist die VPA?

Das VPA-Profil liefert eine umfassende Analyse der Stärken am Arbeitsplatz, der Ängste, Motivationsfaktoren und Wertevorstellungen. Die Analyse enthält zusätzlich Informationen, wie die Person unter Druck und in Stresssituationen arbeitet. Die VPA beantwortet folgende Fragen:

- Über welche Stärken verfügt der Kandidat?
- Kann er diese in unserem Unternehmen einsetzen?
- Welche Begrenzungen hindern ihn, Erfolg zu haben?
- Wie hoch sind seine Kompetenzen im technischen Bereich?
- Ist diese Person zielorientiert?
- Kann dieser Kandidat mit und durch Menschen arbeiten?
- Wird er sich im Dienstleistungsbereich auszeichnen?

Wie kann die VPA Ihnen helfen?

➔ Personalauswahl

Mit Hilfe der Thomas-VPA reduzieren Sie Risiken und Kosten bei Einstellungen und beschleunigen den gesamten Prozess.

➔ Mitarbeiterbindung

Dank der Thomas-VPA werden Sie Ihre Fluktuationsrate senken und erkennen, was Ihre Mitarbeiter motiviert.

➔ Personalentwicklung

Die Thomas-VPA wird Ihnen dabei helfen, Ihr Fortbildungsbudget effektivst einzusetzen.

➔ Management

Ihre Führungskräfte werden in Zukunft weniger Zeit mit dem Fördern von leistungsarmen Mitarbeitern verbringen, stattdessen haben Sie Zeit, die Leistungsträger zu unterstützen.

Funktionen

Assessment Art: Verhaltensprofil

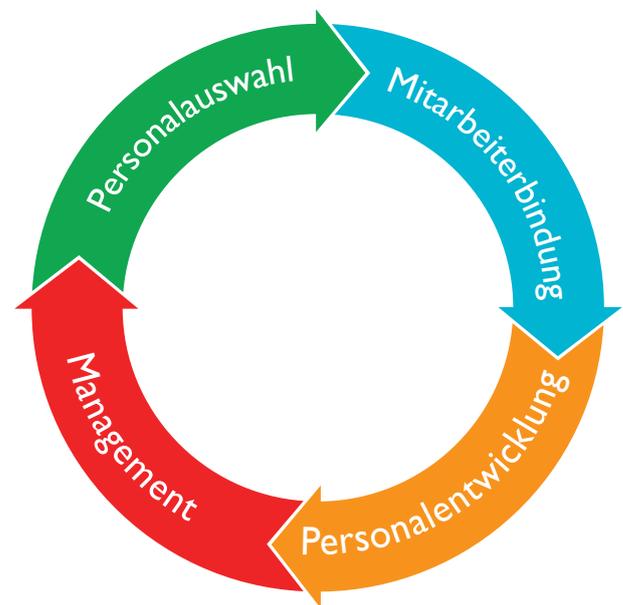
Testdauer: 8 Minuten

Format: Ipsativer Test

Verfügbarkeit: 56 Sprachen

Validierung: Erfüllt die Anforderungen der renommierten British Psychological Society und ist durch die European Federation of Psychologists' Associations auditiert.

Welche Qualifikationen werden benötigt: Internationale VPA-Zertifizierung



Unsere Assessments geben Ihnen fundierte Kenntnisse über den Arbeitsstil Ihrer Mitarbeiter. Nur dann können sie aktiv und konsequent ihre Stärken am Arbeitsplatz einsetzen und an ihren Begrenzungen arbeiten. Für Ihren Unternehmenserfolg.

Ihre Vorteile

In nur acht Minuten erfahren Sie mit der Thomas-VPA erste Profil-Details:

- Wie ist die bevorzugte Verhaltensweise einer Person im Arbeitsumfeld und wie wird sich dies äußern?
- Gibt es Frustrationen beim aktuellen Arbeitsplatz?
- Ob oder wie wird die Person ihr Verhalten im jetzigen Job verändern?
- Das Verhalten unter Druck.
- Die Stärken, Beschränkungen und den besonderen Wert einer Person für das Unternehmen.

Auf Grundlage der VPA können Sie nun über 20 zusätzliche Berichte abrufen, die es Ihnen ermöglichen, den passenden Mitarbeiter zur vakanten Stelle zu finden, Ihre Mitarbeiter zu managen, zu unterstützen und fortzubilden.

Das VPA-Profil

Eine umfassende Analyse der Stärken am Arbeitsplatz, der Ängste, Motivationsfaktoren und Wertevorstellungen. Zusätzlich enthält die Analyse Informationen darüber, wie die Person unter Druck und in Stresssituationen arbeitet sowie mögliche Frustrationen oder Probleme.

Kurzfassung für Manager

Zeit ist Geld. Deshalb ermöglicht ein Kurzbericht einen Überblick über die wesentlichen Punkte der Analyse - ideal für Führungskräfte.

Fragenkatalog Management/Vertrieb/Allgemein

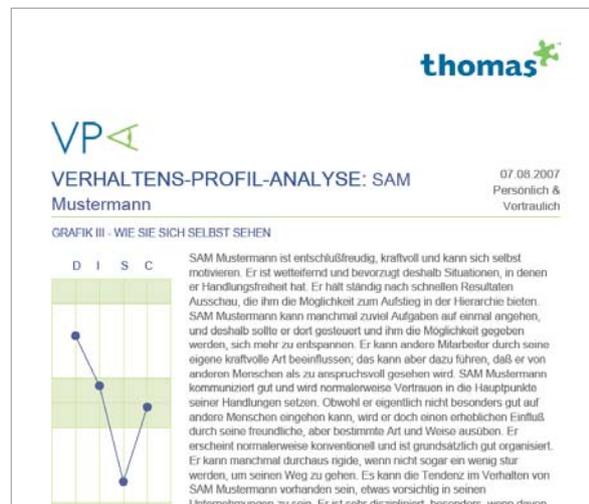
Hier blicken Sie im persönlichen Gespräch "hinter die Maske des Bewerbers". Mit den strukturierten Fragen zum Arbeitsplatz-Verhalten stellen Sie fest, ob der Kandidat - egal welcher Hierarchieebene - in der Lage ist, die Anforderungen des speziellen Arbeitsbereiches zu erfüllen.

Teambildung

Organisation und Definition einer idealen Team-Konstellation.

Effektives Führen

Wie kann eine Person erfolgreich geführt werden, welche Motivationsfaktoren greifen, welcher Kommunikationsstil kommt an.



Oben: VPA-Musterbericht

“Nachdem wir Thomas-VPA und Job eingeführt haben, ist unsere Fluktuationsrate um 50 % gesunken.”

Zuverlässigkeit

Thomas International erfüllt die Anforderungen der renommierten British Psychologists Society (BPS) für Beurteilungsverfahren und ist Gründungsmitglied der Business Test Publishers Association (BTPA).

Wie trägt die Thomas-VPA zum Unternehmenserfolg bei?

Fehler im Einstellungsprozess führen zu teuren Fehlbesetzungen und somit zu höheren Kosten. Subjektive Auswahlverfahren sind der Hauptgrund hierfür:

Die Thomas-VPA gewährleistet eine objektive und valide Eignungsbeurteilung des Kandidaten. Teure Fehlbesetzungen lassen sich so meist wirkungsvoll verhindern.

Was ist Job?

Thomas-Job generiert ein Arbeitsplatzprofil mit den zwingend erforderlichen Verhaltensweisen zur erfolgreichen Erfüllung des Aufgabengebietes.

Durch den Vergleich des so erhaltenen Arbeitsplatzprofils mit den Verhaltensprofilen (VPAs) eines oder mehrerer Kandidaten können Sie die Eignung der Bewerber schnell und zuverlässig erkennen.

Wie hilft es Ihnen?

➔ Personalauswahl

Eine gute Ausschreibung und Auswahl an Bewerbern gelingt nur, wenn man weiß, was man sucht. Mit Thomas-Job finden Sie die Verhaltensanforderungen eines Arbeitsplatzes heraus und können dann den passenden Kandidaten für die Position finden. Damit sparen Sie Zeit und verringern die Gefahr, die falsche Person einzustellen.

➔ Mitarbeiterbindung

Den Anforderungen entsprechende Mitarbeiter sind meist auch zufriedene Mitarbeiter, die sich keine Gedanken über einen Stellenwechsel machen. Mit Thomas-Job steigern Sie Ihre Mitarbeiterzufriedenheit und senken Ihre Fluktuationsrate.

➔ Personalentwicklung

Mit Thomas-Job erhalten Sie schnell einen Überblick, welche Ihrer Mitarbeiter den Anforderungen eines Arbeitsplatzes entsprechen und welche nicht. So können Sie den Fortbildungsbedarf genau erkennen, die Fortbildungsmaßnahmen genau anpassen und somit sicherstellen, dass das Weiterbildungsbudget bestmöglichst investiert ist.

➔ Management

Mit Thomas-Job können Sie einen stärkeren Fokus auf die Personalführung legen, da Sie die genauen Anforderungen der Stelle mit den Fähigkeiten der Bewerber oder Mitarbeiter kennen und somit Zeit und Geld sparen.

Funktionen

Assessment Art: Arbeitsplatz Analyse

Benötigte Zeit: 20 Minuten

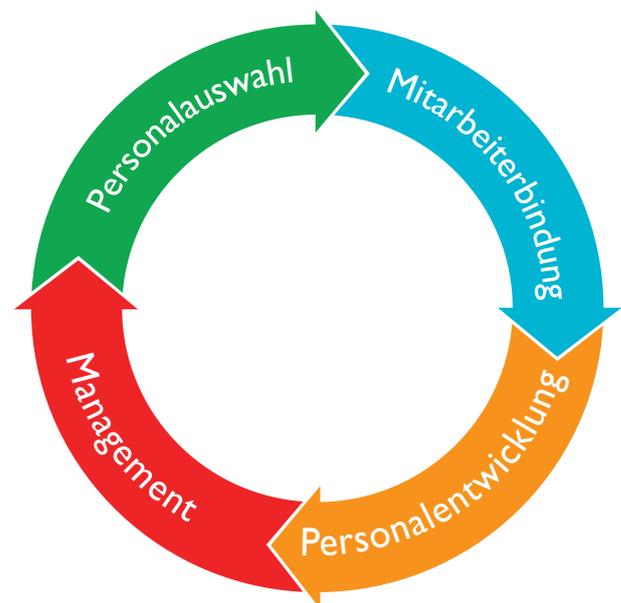
Format: 24 Fragen

Verfügbarkeit: 56 Sprachen

Welche Qualifikationen werden benötigt: Keine



“Nachdem wir Thomas-Job und Thomas-VPA eingeführt haben, bekamen wir sofort passendere Bewerber.”



Unsere Assessments geben Ihnen fundierte Kenntnisse über den Arbeitsstil Ihrer Mitarbeiter. Nur dann können Sie aktiv und konsequent ihre Stärken am Arbeitsplatz einsetzen und an ihren Begrenzungen arbeiten. Für Ihren Unternehmenserfolg.

Was bekommen Sie?

Thomas-Job liefert Ihnen eine Reihe Berichte, die Sie in die Lage versetzen, die genauen Anforderungen einer Position mit den Fähigkeiten eines Bewerbers oder eines Mitarbeiters abzugleichen:

- Job-Profil liefert Ihnen eine genaue Beschreibung der Anforderungen einer Position.
- Job/VPA-Vergleich findet den geeigneten Bewerber oder Mitarbeiter für die Position.
- Suchen und Finden-Bericht liefert Ihnen eine Auswahl an geeigneten Mitarbeitern, die eine hohe Übereinstimmung der Verhaltensanforderungen zu dieser Stelle mitbringen.

Gemeinsam mit der Thomas-VPA verwendet, erhalten Sie in nur 8 Minuten erste Profil-Details:

- Wie ist die bevorzugte Verhaltensweise einer Person im Arbeitsumfeld und wie wird sich dies äußern?
- Ob oder wie wird die Person ihr Verhalten im jetzigen Job verändern?
- Gibt es Frustrationen beim aktuellen Arbeitsplatz?
- Das Verhalten unter Druck.
- Die Stärken, Beschränkungen und der besondere Wert einer Person für das Unternehmen.

Zuverlässigkeit

Thomas International erfüllt die Anforderungen der renommierten British Psychologists Society (BPS) für Beurteilungsverfahren und ist Gründungsmitglied der Business Test Publishers Association (BTPA).



Oben: Job/VPA-Vergleich

“Eine unserer drängendsten Fragen konnten wir mit Hilfe der Thomas-Assessments beantworten: ‘Ist dies die richtige Person für den Job?’”

“Thomas-Job ist wirklich ein hervorragendes Tool. Sie können damit die Anforderungen der Stelle auf den Punkt bringen.”

Wie trägt Thomas-Job zum Unternehmenserfolg bei?

Fehler im Einstellungsprozess führen zu teuren Fehlbesetzungen und somit zu höheren Kosten. Subjektive Auswahlverfahren sind der Hauptgrund hierfür.

Thomas-Job gewährleistet einen objektiven und validen Abgleich der Eignung eines bestimmten Kandidaten für eine Position. Teure Fehlbesetzungen lassen sich so meist wirkungsvoll verhindern.

Was ist Thomas-Teams?

Thomas-Teams, in Verbindung mit Thomas-VPA, ermöglicht es Ihnen und Ihren Teams, ihre Stärken, Begrenzungen und den Wert, den sie zum Unternehmenserfolg beitragen, zu verstehen. Dadurch können Sie Ihre Teams effektiver führen und steigern somit die Leistung. Thomas-Teams erstellt ein Team-Profil und beantwortet Fragen wie:

- Welche Rolle hält jedes einzelne Teammitglied inne?
- Gibt es Schwachstellen im Team?
- Kann jedes Teammitglied seine Stärken einsetzen?
- Gibt es Konfliktpotenzial?
- Durch welchen Führungsstil wird das Team zur Bestleistung angespornt?

Verwenden Sie Thomas-Teams, um Ihr Team zu inspirieren, um Fortbildungsbedarf zu identifizieren und decken Sie Lücken auf, die durch Neueinstellung oder Personalentwicklung behoben werden können.

Wie kann Thomas-Teams Ihnen helfen?

➔ Personalauswahl

Wenn Teams gut zusammenarbeiten, gibt es wenig, das sie nicht erreichen können. Aber neue Teammitglieder in bestehende Teams hinzuzufügen, kann schwierig sein. Wenn Sie die richtige Person auswählen, kann das Team enorm profitieren. Wenn Sie die Falsche auswählen, könnten Sie einen Leistungsabfall, sinkende Arbeitsmoral und sinkende Produktivität feststellen. Mit Thomas-Teams definieren Sie das ideale Teammitglied und finden die Person mit dem passenden Profil.

➔ Mitarbeiterbindung

Ein Wechsel in der Stammmannschaft Ihrer Teams kann die Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens massiv bedrohen. Schlechte Arbeitsmoral und mangelnde Loyalität kann durch Konflikte, schlechte Kommunikation und einen Mangel an Vertrauen verursacht werden. Thomas-Teams, in Verbindung mit Thomas-VPA, ermöglicht Ihnen, Ihre Teams zu führen und zu motivieren und wird die Fluktuation senken.

Funktionen

Assessment Art: Verhaltens-Benchmarking-Tool

Testdauer: 20 Minuten

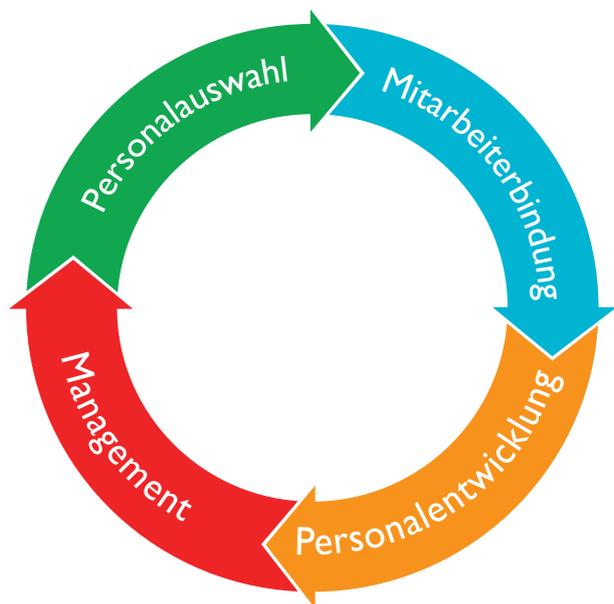
Format: Reiht Teamkompetenzen nach Wichtigkeit

Welche Qualifikationen werden benötigt: Keine



“Als Manager kann ich meine Teams besser verstehen.”

Gaynor Stewart, Virgin Trains



Unsere Assessments geben Ihnen fundierte Kenntnisse über den Arbeitsstil Ihrer Mitarbeiter. Nur dann können sie aktiv und konsequent ihre Stärken am Arbeitsplatz einsetzen und an ihren Begrenzungen arbeiten. Für Ihren Unternehmenserfolg.

➔ Personalentwicklung

Heutzutage stehen viele Teams unter dem Druck, mit weniger Mitarbeitern mehr zu erreichen. Thomas-Teams hilft Ihnen sicherzustellen, dass Ihre Teams ihr Bestes geben und ermöglicht es Ihnen, Ihre Teams als operative Einheit zu entwickeln anstelle der losgelösten Entwicklung einzelner Mitarbeiter.

➔ Management

Teams haben oft Schwierigkeiten, eine kontinuierlich effektive Leistung zu zeigen. Dabei hat die Mehrheit aller Teams ein hohes Steigerungspotenzial. Die damit verbundenen Verluste sind nicht unerheblich. Mit Hilfe von Thomas-Teams können Sie dieses Potenzial erkennen und ausschöpfen sowie Ihre Teams effektiver managen.

Was bekommen Sie?

Thomas-Teams ist ein Tool für Verhaltens-Benchmarking, mit dessen Hilfe Sie die ideale Team-Kultur, die idealen Team-Rollen und den geeignetsten Führungsstil definieren können, um Ihre Unternehmensziele zu erreichen.

Sobald Sie Ihr ideales Thomas-Team definiert haben, können Sie dieses mit dem aktuellen Team vergleichen. Durch diesen detaillierten Vergleich können Sie die Stärken, Begrenzungen, Konfliktpotenziale und eventuelle Leistungsschwächen erkennen und verstehen. Durch die Analyse jedes einzelnen Teammitgliedes erkennen Sie die Rolle, die dieses im Team spielt und inwieweit dieses Teammitglied sich in das ideale Team einfügt.

Zuverlässigkeit

Thomas International erfüllt die Anforderungen der renommierten British Psychologists Society (BPS) für Beurteilungsverfahren und ist Gründungsmitglied der Business Test Publishers Association (BTPA).

thomas

Tea_{ms}

23.11.2012
Persönlich &
Vertraulich

TEAMANALYSE: Vertriebsteam

IDEALE TEAMKULTUR

Das von der Organisation erstellte Profil der idealen Teamkultur zeigt den Bedarf nach einem Teamstil, der die Rollen des Motivators und des Networkers beinhaltet. Ein solches Team wird:

- Fakten und Informationen in verbaler oder schriftlicher Form weitergeben.
- Resultate durch Menschen erzielen.
- Bereitwillig eine Herausforderung annehmen.
- In seinem Fachgebiet selbstmotiviert sein.
- Ständig an der Erhaltung eines hohen Qualitätsgrads arbeiten.
- In seinem Fachgebiet selbstbewusst sein.
- Regeln, Verfahrensweisen und organisatorischen Richtlinien folgen.

IDEALE TEAMROLLEN

Damit das ideale Team erfolgreich arbeiten kann, ist es sehr wichtig, dass es für jede der folgenden Teamrollen zumindest eine Besetzung gibt.

MOTIVATOR

Motivatoren schaffen den Teamgeist; gleichzeitig beeinflussen und begeistern sie Menschen, um effektiv zusammenzuarbeiten; dadurch maximieren sie das Engagement der Teammitglieder.

NETWORKER

Networker entwickeln ein breites Spektrum an Kontakten und Ressourcen. Sie überzeugen und kommunizieren, um Beziehungen aufzubauen.

IDEALER TEAMLEADER

Die Person, die ein solches Team führt, sollte idealerweise ein Verhaltensprofil haben, das mit dem Profil der idealen Kultur übereinstimmt oder dazu fähig sein, ihr Verhalten zu verändern, damit es die

© Thomas International Limited 1990-2012 <http://www.thomasinternational.net> 1

Oben: Thomas-Teams Musterbericht

Wie trägt Thomas-Teams zum Unternehmenserfolg bei?

Fehler im Einstellungsprozess führen zu teuren Fehlbesetzungen und somit zu höheren Kosten. Zu subjektive Auswahlverfahren sind der Hauptgrund hierfür.

Thomas-Teams gewährleistet eine objektive und valide Eignungsbeurteilung des Kandidaten. Teure Fehlbesetzungen lassen sich so meist wirkungsvoll verhindern, und die Leistungsfähigkeit Ihrer Teams wird erhalten und sogar noch gesteigert.

Was ist TST/GIA?

TST/GIA sind eine Reihe von Fähigkeitstests mit genormter Validität. TST/GIA beantwortet Fragen wie:

- Kann der Kandidat selbstständig denken?
- Wie anpassungsfähig ist diese Person?
- Kommt sie mit den mentalen Anforderungen des Jobs zurecht?
- Handelt die Person erfolgsorientiert?
- Kann sie gut Probleme lösen?
- Wie erfolgreich werden für diese Person Fortbildungsmaßnahmen sein?
- Ist diese Person ausreichend gefordert?
- Kann diese Person Änderungen in dem Unternehmen durchsetzen?

Funktionen

Assessment Art: Begabungen und Fähigkeiten

Testdauer: 30 Minuten

Format: 5 Tests

Welche Qualifikationen werden benötigt: Thomas TST/GIA Seminar



“Seitdem wir Thomas-TST/GIA anwenden, arbeiten neue Mitarbeiter in sehr viel kürzerer Zeit effektiv.”

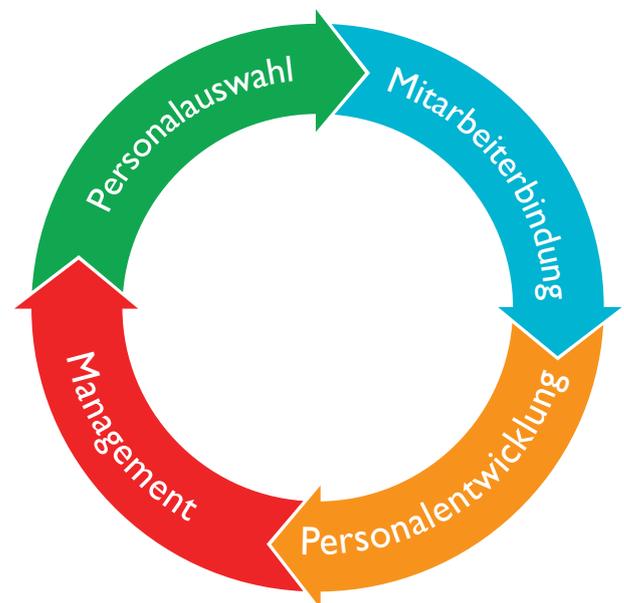
Wie kann Ihnen der TST/GIA-Test helfen?

➔ Personalauswahl

Wie schnell ein neuer Mitarbeiter neue Abläufe lernt und wie er auf Veränderungen reagiert, kann den Unterschied zwischen Erfolg und Misserfolg ausmachen. Der Thomas-TST/GIA-Test identifiziert präzise, wie und in welchem Tempo eine Person lernt. Der Test ist zusätzlich zu den üblichen Zeugnissen ein gutes Hilfsmittel, um Fähigkeiten und Potenziale zu erkennen. Für einen erfolgreichen und effektiven Arbeitseinsatz.

➔ Mitarbeiterbindung

Nach Jahren der Rezession prägt nun Fachkräftemangel die Arbeitslandschaft, und es ist essentiell wichtig, dass Sie Ihre qualifizierten Mitarbeiter halten, um zukünftiges Wachstum sicherzustellen. Mit Hilfe des Thomas-TST/GIA-Tests können Sie feststellen, ob Ihre Mitarbeiter



Unsere Assessments geben Ihnen fundierte Kenntnisse über den Arbeitsstil Ihrer Mitarbeiter. Nur dann können Sie aktiv und konsequent ihre Stärken am Arbeitsplatz einsetzen und an ihren Begrenzungen arbeiten. Für Ihren Unternehmenserfolg.

über- oder unterfordert sind. Mit diesem Wissen können Sie proaktiv Ihre Mitarbeiter motivieren, fördern und halten.

➔ **Personalentwicklung**

Leistungsträger weiterzuentwickeln und sicherzustellen, dass sie kontinuierlich gefordert und stimuliert werden, ist in vielen Unternehmen das Geheimnis des Erfolges. Der Thomas-TST/GIA-Test hilft Ihnen herauszufinden, welche Ihrer Mitarbeiter am besten auf Fortbildungsmaßnahmen ansprechen, wie offen die Mitarbeiter wirklich auf Veränderungen reagieren und wie Sie Ihren Mitarbeitern die passenden Herausforderungen stellen.

➔ **Management**

Veränderungen sind im heutigen Geschäftsleben unvermeidbar, und es ist erfolgsentscheidend, wie gut Ihre Führungskräfte damit umgehen. Der Thomas-TST/GIA-Test zeigt Ihnen die Mitarbeiter, die das Potenzial haben, Änderungen umzusetzen und zu managen. Er identifiziert Ihnen die Führungskräfte, die sich einer veränderten Umgebung schnell anpassen und ermöglicht Ihnen so, ihre Management-Fähigkeiten zu stärken.

Welchen Nutzen hat der Test?

Sie benötigen nur **30 Minuten** für den Thomas-TST/GIA-Test und erhalten einen Bericht, der Ihnen zeigt, wie genau und schnell eine Person in folgenden Bereichen agiert:

- Argumentationsvermögen
- Auffassungsvermögen
- Zahlengefühl
- Orientierungsvermögen

Der Thomas-TST-Test misst zusätzlich:

- Arbeitsgedächtnis

Der Thomas-GIA-Test misst zusätzlich:

- Sprachverständnis

Ein Gesamt-Prozentrang gibt eine Einschätzung über die Fluide Intelligenz.

“Der Thomas-TST/GIA-Test zeigt, wie schnell einzelne Mitarbeiter arbeiten möchten, mit einem positiven Effekt auf die Team-Dynamik.”

Zuverlässigkeit

Der Thomas-Test für Begabung und Fähigkeiten (Thomas-TST/GIA) wurde von Prof. Sidney Irvine und Kollegen und von Dr. Peter Dann von der Universität Plymouth entwickelt und gehört zu den verlässlichsten Fähigkeitstests überhaupt.

Wie trägt die Thomas-TST/GIA zum Unternehmenserfolg bei?

Thomas-TST/GIA identifiziert präzise, wie und in welchem Tempo eine Person lernt. Der Test ist zusätzlich zu den üblichen Zeugnissen ein gutes Hilfsmittel, um Fähigkeiten und Potenziale zu erkennen.



Oben: GIA-Musterbericht

Was ist 360?

Thomas-360-Flex ist ein bewährtes 360-Grad-Feedback- Instrument. Es liefert Ihnen ein strukturiertes Verfahren, mit dem Sie von relevanten Kollegen, Führungskräften und Teammitgliedern Feedback einholen können und die Leistungspotenziale des Kandidaten herausfinden.

Es schafft die geeignete Umgebung für konstruktives Feedback und versetzt so Ihre Mitarbeiter in die Lage, ihren persönlichen Einfluss zu erkennen, Entwicklungsfelder herauszufinden und ihre Effektivität zu verbessern.

Wie hilft Ihnen 360?

➔ Mitarbeiterbindung

Thomas-360-Flex liefert Ihnen einen objektiven Bewertungsrahmen, um Selbsterkenntnis, Selbstvertrauen und Motivation Ihrer Mitarbeiter zu entwickeln. Dadurch können Sie die Arbeitsmoral anheben und die Fluktuation senken.

➔ Personalentwicklung

Thomas-360-Flex ermöglicht Ihren Mitarbeitern, ihre eigene Wirkung auf andere zu verstehen, ihre Entwicklungsfelder zu erkennen und ihre Effektivität zu steigern.

➔ Management

Thomas-360-Flex zeigt Ihnen sofort die Ursachen für schwache Leistung und hilft Ihnen, sich auf Bereiche zu konzentrieren, die Ihr Unternehmen leistungsfähiger machen.

Was bekommen Sie?

Thomas-360-Flex liefert Ihnen ein bewährtes, strukturiertes Verfahren für Ihren 360-Grad-Feedback-Prozess.

Verwaltung und Management Ihres 360-Flex-Instruments erfolgt in Ihrem Thomas-Web-Account.

I. Erstellen Sie Ihren 360-Fragebogen

Wählen Sie einen der acht Musterfragebögen aus oder erstellen Sie einen eigenen und verwenden unsere 31 Kompetenzen, die Sie an Ihre Bedürfnisse anpassen können.

Funktionen

Assessment Art: 360-Grad-Feedback-Instrument

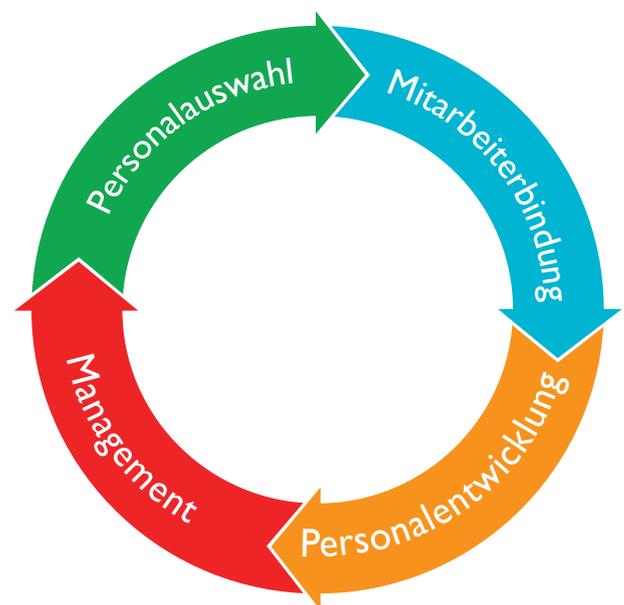
Testdauer: 20-30 Minuten pro Teilnehmer

Format: 31 Kompetenzaussagen, Kompetenz-Gewichtung, Freitext-Fragen

Welche Qualifikationen werden benötigt: Keine



“Mit Thomas-VPA und 360 können wir die talentierten Mitarbeiter einstellen und fördern, die unser Geschäft erfolgreich machen.”



Unsere Assessments geben Ihnen fundierte Kenntnisse über den Arbeitsstil Ihrer Mitarbeiter. Nur dann können sie aktiv und konsequent ihre Stärken am Arbeitsplatz einsetzen und an ihren Begrenzungen arbeiten. Für Ihren Unternehmenserfolg.

2. Verwalten Sie den 360-Grad-Prozess

Laden Sie online Teilnehmer zur Abgabe ihres Feedbacks ein und legen Sie ein Enddatum fest. Versenden Sie direkt aus unserem System Erinnerungsemails und beenden nach Abgabe aller Feedbacks den Prozess.

3. Generieren Sie den 360-Flex-Bericht

Unser 360-Grad-Instrument führt alle Einzel-Feedbacks zu einem Bericht zusammen und liefert einen detaillierten Bericht, bestehend aus folgenden Punkten:

- Durchschnittswerte der Kompetenzen
- Eine Grafik der besten 5 und der niedrigsten 5 Ergebniswerte
- Entwicklungsbereiche, die für die Erfüllung der Rolle wichtig sind
- Kernkompetenzen und wie sie am Arbeitsplatz beobachtet werden
- Persönlicher Entwicklungsplan

Kompetenzen

Es gibt 31 Kompetenzen, die in sechs Bereiche aufgeteilt sind. Jede Kompetenz enthält bis zu acht Statements.

1. Inspirierende Führung

Inwieweit Führungskräfte die Vision des Unternehmens definieren, teilen und mit strategischen Partnern zusammenarbeiten.

- Zukunftsorientiert
- Andere durch Veränderungen einbinden
- Partnerschaften entwickeln

2. Management

Inwieweit Führungskräfte Ziele in Zusammenarbeit mit Mitarbeitern erreichen.

- Lehrt, unterstützt und führt andere zu guten Leistungen
- Delegieren
- Entschlossene Teamführung
- Andere einbinden und mit Kompetenzen ausstatten
- Anreize und Aufmerksamkeit anbieten
- Menschen führen
- Veränderungen unterstützen
- Ressourcenmanagement

3. Selbst-Organisation

Inwieweit persönliche Eigenschaften zum Unternehmenserfolg beitragen.

- Flexibilität und Anpassungsfähigkeit
- Initiative und Eigenverantwortung
- Selbstvertrauen
- Entscheidungs- und Beurteilungsfähigkeit
- Beziehungen aufbauen
- Planung und Analyse
- Selbst-Organisation
- Emotionale Stabilität (Resilienz)
- Technische Erfahrung und Professionalität

4. Zusammenarbeit mit anderen

Wie Menschen zusammenarbeiten, um den Unternehmensanforderungen zu genügen.

- Durchsetzung und Einfluss
- Menschen einschätzen
- Gemeinschaftliches Teamwork
- Effektiv kommunizieren

5. Ziele erreichen

Wie stark sich eine Person auf die Erreichung von Unternehmenszielen konzentriert.

- Streben nach Spitzenleistung
- Kaufmännisches Bewusstsein
- Innovativ
- Unternehmensorientiert
- Verkaufsorientierung

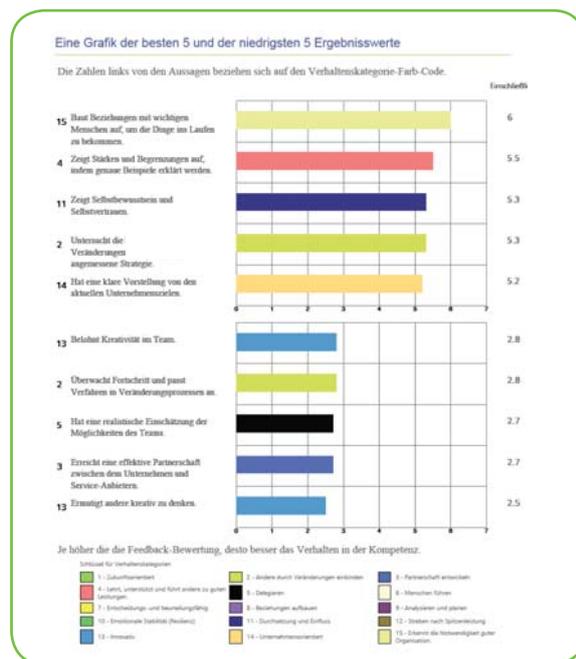
6. Service orientiert

Wie Mitarbeiter intern und extern für Kundenzufriedenheit sorgen können.

- Kundenbetreuung
- Erkennt die Notwendigkeit guter Organisation

Vorlagen für 360-Flex-Fragebögen

- Geschäftsführung
- Technischer Spezialist
- Kundendienst
- Ohne Führungsverantwortung
- Abteilungsleiter
- Unternehmer
- Arbeitgeber
- Verkauf



Ausschnitt aus dem Musterbericht: Thomas-360-Flex

Wie trägt Thomas-360-Flex zum Unternehmenserfolg bei?

Thomas-360-Flex identifiziert objektiv Entwicklungspotenziale und Kernkompetenzen und ermöglicht somit Ihren Mitarbeitern, ihre Effektivität zu steigern und Ihr Unternehmen leistungsfähiger zu machen.